



EFFEKTIV FÜHREN MIT DEM LEADER EFFECTIVENESS TRAINING NACH THOMAS GORDON

SEMINARBESCHREIBUNG

Die heutigen Anforderungen an effektive Führung ändern sich laufend. Die Gestaltung eines wertschöpfenden Miteinanders am Arbeitsplatz, die Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit und die effiziente Lösung von Konflikten gewinnt zunehmend an Bedeutung. Funktionierendes, zwischenmenschliches Miteinander im Team und mit Kollegen ist unersetzlich. Projektabläufe, die Leitung von Führungsgremien oder auch die Beilegung eines Konflikts werden in diesem Zwei-Tages-Seminar erfolgreich erarbeitet.



Referent:

Lothar Thommes

Gründer der Unternehmensberatung Thommes & Partner, Kamp-Lintfort, seit 1995 selbständiger Trainer, Berater und Coach.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Menschen mit Führungsperspektive

SEMINARDATEN

- Termine: Mi./Do., 21. + 22. März 2012
- Dauer: 9 – 17 Uhr an beiden Tagen
- Teilnehmerzahl: max. 16
- Veranstaltungsort:
Lübecker Nachrichten, Herrenholz 10-12, 23556 Lübeck
- Preis: 549,- Euro (zzgl. 19% MwSt.) – enthalten sind Seminargetränke, Obst, Snacks und Mittagessen

SEMINARINHALTE

- Aktives Zuhören: Das Erlernen des genauen Zuhörens gewährleistet, dass der Gesprächspartner die Gewissheit hat, gehört und verstanden zu werden
- Klare Kommunikation: Die Teilnehmer lernen, den Gesprächspartner vorwurfsfrei anzusprechen. Negative Nebeneffekte werden ausgeschlossen.
- Niederlagenlose Konfliktlösung: Die Teilnehmer lernen eine Atmosphäre zu schaffen, die dazu führt, dass alle Partner „gewinnen“.
- Wertkollision: Die Teilnehmer lernen Vorgehensweisen kennen, wie sie trotz aller Unterschiede mit anderen kooperativ zusammenarbeiten können.

SEMINARZIELE

In diesem Workshop lernen die Teilnehmer ein vertrauensbildendes Führungsmodell kennen, das auf bestimmten Fertigkeiten beruht. Die Basis für ein kooperatives Betriebsklima wird geschaffen. Zugunsten größeren Engagements von Seiten der Mitarbeiter wird nicht nur gefragt „Was ist zu tun?“ sondern auch „Wie ist es zu tun?“.

METHODE

Dieses Seminar lebt vom interaktiven Erarbeiten der Inhalte, von Gruppenarbeit und vom Mitmachen in zahlreichen Übungen.

IHR NUTZEN

Mit diesem vertrauensbildenden Führungsmodell beugen Sie Spannungen im Arbeitsfeld vor! Erfolgreiche, kooperative Zusammenarbeit ist trotz aller Unterschiede möglich.