



BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER ERFOLG DURCH TEAMKULTUR



Referent:

Wolfgang Reetz

Gründer von SCOUT.PE
Personalentwicklung
(1994), seitdem als freier
Trainer im eigenen
Netzwerk tätig.

SEMINARBESCHREIBUNG

Ob sich betriebswirtschaftlich ein positiver, langfristiger Erfolg für das Unternehmen einstellt und Wettbewerbsvorteile genutzt werden können – das hängt im wesentlichen und ganz entscheidend vom „Faktor Mitarbeiter“ ab. Sein Wollen, sein Engagement, seine Motive und sein Können sind die Grundlage für jeden Markterfolg. Gleichzeitig sind diese Eckpfeiler auch eine Funktion der Führungs- und Teamkultur – und bestimmen damit über Ihren eigenen Erfolg und den Ihres Unternehmens.

Wie Sie diese Ressource gekonnt und nachhaltig nutzen, erarbeiten Sie in diesem Seminar auf der Basis Ihrer individuellen betrieblichen Umgebung.

ZIELGRUPPE

Teamleiter, Projektgruppenleiter, Bereichsleiter, Abteilungsleiter (jeweils m/w)

VORAUSSETZUNGEN

Bereitschaft zu aktiver Mitarbeit, auch in Kleingruppen.

SEMINARDATEN

- Termine: Mittwoch, 09. März 2011; Dienstag, 27. September 2011
- Dauer: 9 – 17 Uhr
- Teilnehmerzahl: max. 15
- Veranstaltungsort:
Lübecker Nachrichten, Herrenholz 10-12, 23556 Lübeck
- Preis: 295,- Euro (zzgl. 19% MwSt.) – enthalten sind Seminargetränke, Obst, Snacks und Mittagessen

SEMINARINHALTE (SCHWERPUNKTE)

- Teamstrukturen in der Abgrenzung
- Die Entwicklungsstadien von Teams: Von der Gruppe zum entwickelten Team
- Vertrauen, Engagement, Verantwortlichkeit
- Produktionsfaktor Mensch: Effizienz steigern, Reibungsverluste mindern
- Teamrollen und ihr Nutzen für die Zielsetzung im Unternehmen
- Teammotivation: Wirk- und Einflussfaktoren
- Das Team steuert sich – das Team wird gesteuert
- Teamkommunikation gestalten, Wertschätzung aufbauen und erhalten
- Individuelle Teamkonflikte erkennen und unter Kulturmerkmalen aufgreifen
- Return on Investment (ROI) – Teamkultur als wirtschaftlicher Erfolgsfaktor

SEMINARZIELE

Die Teilnehmer können die Qualität von Teamarbeit unter den Faktoren Leistungsgüte und Effizienz gegen andere Arbeitsorganisationen abgrenzen. Sie kennen die Teamrollen und lernen, sie zu analysieren und zielgerichtet zu lenken.

METHODE

Die Inhalte werden nahezu ausschließlich von den Teilnehmern in Übungen erarbeitet; Vortragssequenzen werden nur für Elemente zum Hintergrundwissen erarbeitet.

IHR NUTZEN

Erkennen Sie den wirtschaftlichen Nutzen von Teamarbeit für Ihr Unternehmen und lernen Sie, eine auf Wertschätzung beruhende Teamkultur zu entwickeln und zu erhalten.